

ERŐS IRÁNYTÁRS A FELADAT FÖLÖTT

AUTORITER FELVETÉLYE

TECHNIKAI
TITKAR
MEGACSAZ
TAGADÁS
KREATIVITÁS
SÜRGŐS
NEGATÍV VISPÁLYEZÉS
HAUGAGYSA, KRITIKA
EVENYENEDÉS

TELEP
100% KÁROS
TELJESÍTMÉNY
IDŐ

DEMOKRATIKUS KÖÖPEKÖDÉS

MODERÁL
MOTIVÁL
VISPÁLYEZÉS = ÖLÉRALO
DIERE
HAUG / MOSOLY / TESTNÁL
TRINOR
KÖZVET
BILIRAL

TELEP
100% HASZNOS
TELJESÍTMÉNY
IDŐ

KAPCSOLAT NEM FÖLÖTT

TELEP
100% KÁROS
TELJESÍTMÉNY
IDŐ

KAPCSOLAT FÖLÖTT

LAISSEZ-FAIRE
BARATSÁGOS MEGÁRHAJÓ

1. EMBERE FIGYEL
JAVÍT GYAKORLAT
EVENYENEDÉS
BILIRAL → GYAKORLAT
MÉR AKKOR

TELEP
100% HASZNOS
TELJESÍTMÉNY
IDŐ

2025. május 15-én került sor Budapesten a Szervét Kulturális Központban az EKE szakmai napjára, ahol egy rendhagyó vezetői tréningen vehettünk részt. A foglalkozást Fedor György, az iCons-Hungary Kft. ügyvezetője és trénera tartotta, aki bevezetőjében elmondta, hogy számos esetben tartottak már egyházi dolgozóknak vezetőképzést. Ezt a tréning során bizonyította is, jó meglátásai voltak kifejezetten egyházi intézményekre jellemző szituációkkal kapcsolatban. A nap két részre bomlott: délelőtt a vezetői stílusokkal foglalkoztunk, délután pedig a hatékony visszajelzés adásával.

A vezetői stílusoknál megismerkedtünk a Lewin-féle felosztással, azaz az autoriter, a demokratikus és a laissez-faire vezetés jellemzőivel. Három csoportot alkotva először megtekintettünk egy kísérletet bemutató filmet, amely a vezetői stílusokat modellezte óvodai csoportok bevonásával. Ez alapján fogalmaztuk meg az egyes vezetési stílusok jellemzőit, előnyeit és hátrányait, valamint az alkalmazási lehetőségeit. Fedor György összegezve elmondta, hogy a jó vezető e három stílust együttesen alkalmazva érhet el jó eredményeket, ugyanis az adott helyzet, a feladat jellege és a csoportdinamika határozza meg, hogy mikor melyiket alkalmazzuk.

Délután az asszertív kommunikációval ismerkedtünk meg. Gyakorlati példákkal, szituációkkal közösen kerestük meg, hogy a passzív, az agresszív és a passzív-agresszív kommunikáció helyett hogyan tudunk asszertív módon, azaz világosan, határozottan, tárgyilagosan, ugyanakkor a másik felet tiszteletben tartva, rá odafigyelve kommunikálni.

Miért volt hasznos a tréning? A jelenlévők jobban megismerték egymást és talán kicsit saját magukat is. Érdekes volt látni és hallani, hogy a napi szinten felmerülő, hasonló problémákra ki hogyan reagál, milyen megoldásokat alkalmaz. Azóta a tréningen látottakat és hallottakat be is tudtam építeni a mindennapi munkámba, tehát egyértelműen hasznosnak éreztem.

NEMES GÁBOR

Győri Egyházmegyei
Gyűjteményi Központ

Idézetek a résztvevők visszajelzéseiből a tréningről

Kicsit előítéletes vagyok a couch-okkal, a túlzottan „megmondom a tutit” típusú előadókkal, és általában feszültséget is érzek ilyen alkalmakkor, és negatív számomra az egész. De ezen az előadáson nagyon jól éreztem magam, és nem úgy jöttem el, hogy „hát ismét kiderült, mennyire nem vagyok jó”... Azt gondolom, ez a tréner érdeme: őszintén most éreztem először igazán ilyen képzésen, hogy jó tükröt mutatnak nekem: bele is néztem, és amit láttam (a hibák ellenére is), az épített és nem rombolt.

Felkészült, profi trénerünk volt, nagyon fontos, hogy hívó keresztény szemszögből is ki tudta bontani a témát. Tetszett, hogy ennyire interaktív volt a tréning.

Nehéz kiszakadni a saját, munkahelyi környezetünkből, a sok feladatból – még ha egy napra is. Egy ilyen alkalom azonban nyithat saját munkánkra nézve olyan perspektívát, megoldási lehetőséget, melyet sikerrel alkalmazhatunk a továbbiakban.

Ami a tréningből én elviszek, az az, hogy elindulunk utakon vezetőként, emberként, amit befolyásolnak külső és belső, hozott és tanult dolgok. Döntéseket kell hozni, valami bejön, és valami nem, de a nemek sem egyenlőek az alkalmatlansággal, JÓ SZEMÜVEGEN KERESZTÜL sikerül kibogozni a miérteket, lehet javítani rajta. Semmi sem lezárt, nincs rossz döntés, csak kanyargósabb lett az út. Néha kell a komoly

irányváltás (ez nagy felismerés most egy aktuális munkahelyi problémámra), és ehhez fel kell vállalni konfliktusokat is. Jaj, a legfontosabbat elfelejtem: és igen, van, amit nagyon jól csinálok!

Nagyon hasznos volt strukturáltan áttekinteni a különböző vezetői attitűdöket. Az asszertív kommunikációs gyakorlatok nagyon jól rávilágítottak arra, hogy mennyire kell figyelni arra, hogy jól képviseljük az álláspontunkat.

Jó hangulatú, hasznos szakmai napot tudtam magam mögött. A hallottak alapján átgondolom a szóbeli és írásbeli kommunikációm is, próbálom beépíteni a tanultakat

Az élet egyéb területei terén is hasznos volt: munkahelyi, de akár személyes kommunikációban, kapcsolatokban is jól használható ötletekkel.

Szükségesek a tréningek: gyors, tömény impulzusok, amelyek a gyakorlatban használható eszközöket adnak.

Az egyházi közgyűjtemények vezetői ritkán készülnek vezetői feladatra, ez a leggyakrabban csak „megtalál” minket. Hasznos segítség volt a kollégákkal való munkakapcsolat, az intézmény hatékonyabbá tétele és a családiasabb légkör kialakítása szempontjából.