

szöveg teljes félreértelmezésének veszélyét is. A könyvek forradalmában a kódexek és a nyomtatás megjelenése után a digitalizálás hozta meg a harmadik nagy formai áttörést, ám utóbbival a dokumentumok elvesztik egyediségüket. Kokas Károly közölte: felméréseik szerint a digitális világ ellenére a mai generáció 70 százaléka mégis a papíralapú könyvet preferálja, hiszen egy elegáns és szép könyv élményét egy e-könyv nem képes nyújtani.

A konferencián szó volt még az *Országgyűlési*

Könyvtár szerepéről a törvényhozás és a tudomány metszéspontjában, a modern folyóirat menedzsmentről a nemzetköziség útján, valamint a jogi kutatástámogatásról is. Nagy Gábor, az NKE Központi Könyvtár és Levéltár mb. főigazgatója pedig a magyar sajtótörténet-kutatás forrásairól szólt az 1945-1949. közötti időszakban.

Szöveg: Tasi Tibor

forrás és képek: <https://bit.ly/350GMRe>

[letöltve: 2019. 12. 04.]



COACHING SZEMLELETTTEL A KÖNYVTÁRBAN KÉPZÉS A KÖNYVTÁRI INTÉZET SZERVEZÉSÉBEN

Mély benyomást tett rám a nyíregyházi EKE konferencián 2018-ban *Tóthné Hegyi Judit* előadása a coachingról. Ugyanakkor még nem értettem, hogy milyen színekről beszél, de magával ragadott a lelkesedése. Mikor megtudtam, hogy indul 2019 októberében a 4 napos „*Coaching a könyvtárban*” tanfolyam az OSZK-ban, örömmel vállalkoztam arra, hogy elmegyek és a képzést „megnézem magamnak”. A tanfolyamot ketten tartották, *Judit* és *Mezei Márta*, valamint egyik délután, a Watson coaching rejtelseibe másik két coach, *Brindzik András* és *Király-Szabó Andrea* vezetett be bennünket.

Tizenketten vettünk részt a tanfolyamon, volt közöttünk könyvtárigazgató, könyvtárvezető, csoportvezető, olvasószolgálatos, gyermekkönyvtáros, múzeumi könyvtáros stb. Legtöbben azért választották a képzést, hogy a tanult ismereteket a munkájuk során hasznosítsák, néhányan viszont a magánéletben is kamatoztatni szeretnék majd az itt elhangzottakat.

Minden nap valamilyen játékkal kezdődött, majd elmélettel folytatódott, aztán következtek a csoportos gyakorlatok. Első nap megismerkedtünk a coaching fogalmával, alapjával és irányzataival. Kitöltöttük a *DISC személyiségtesztet* és ábeszél-tük, melyik színre mi jellemző. Második nap az értő figyelemmel, kérdéstechnikával és a visszajelzés

fontosságával foglalkoztunk, majd ebéd után a két vendég coach ismertetett meg minket a Watson coachinggal.

Két hét múlva találkoztunk újra. Megbeszéltük, hogy ki, milyen sikerrel alkalmazta az eddig tanultakat, illetve szó volt arról, milyen változásokat indítottak el bennünk az első alkalom tapasztalatai. A harmadik alkalommal a következő témákkal foglalkoztunk: reziliencia, stresszkezelés, asszerti-vítás, problémamegoldó módszerek.

A negyedik, egyben utolsó napon fő témánk az erőszakmentes kommunikáció és a munka, illetve magánélet közötti egyensúly volt. Ezek után következett a vizsga, amely egy-egy esetleírás csoportos feldolgozása volt.

Nagyon tanulságosnak és hasznosnak találtam ezt a tanfolyamot. Érdekes volt meg tapasztalni, hogy idegenekből álló csoport hogy kovácsolódik össze egy jól működő csapattá. Az itt elsajátított ismeretek segíthetnek a kommunikációban, konfliktuskezelésben, csapatépítésben és még az élet sok területén, akár a munkában, akár a magánéletben is. Nagyon jó élmény volt, sokat tanultam, ezért biztatok mindenkit arra, hogy jelentkezzen és végezze el a képzést.

Tóth Beáta

Evangélikus Hittudományi Egyetem Könyvtára