

„KÖNYVTÁR MINT HÍD A TUDOMÁNY ÉS A KUTATÁS KÖZÖTT”

A könyvtárosok „bizalomforrások” a kutatók és a civilek irányába, a könyvtárak pedig egyre komplexebb feladatokat látnak majd el a jövőben – hangzott el a *Könyvtár, mint híd a tudomány és a kutatás között* című konferencián a Ludovika Főépület Széchenyi Dísztermében. A hagyományos és digitális tartalmakat gyűjtő, feldolgozó és szolgáltató szerepeket is középpontba helyező könyvtári fejlesztésekben élen jár a Nemzeti Közszerzési Egyetem.

A NKE vezetése elkötelezett a könyvtár mellett, amely az intézmény „szíve”, „agya”, vagyis egyik legfontosabb szervezeti egysége – fogalmazott megnyitóiban *Padányi József* vezérőrmagy. A tudományos rektorhelyettes beszélt arról is, hogy az idei évre könyvtári beszerzésekre 120 millió forintot terveztek elkölteni, emellett jelentős informatikai fejlesztések is voltak az intézményben. Ennek egyik eredménye a korszerű digitalizáló eszközök beszerzése, amelyeknek köszönhetően hamarosan elkészül a modern magyar közigazgatás úttörőjének, *Magyary Zoltán* hagyatékának kereshető módon történő feldolgozása, amelyből kb. 500 dokumentum digitalizálása van még hátra – jelezte *Padányi József*, aki szerint szintén nagy eredmény, hogy *Baján* hozzáláthattak a VITUKI könyvtár digitalizálásának, amely rendkívül sok munkával jár, hiszen mintegy 150 ezer dokumentumot kell felvinni a különféle adathordozókra. „A következő években jelentős erőfeszítéseket kell tennünk egyrészt az állományfejlesztés érdekében, másrészt szeretnénk



az úgynevezett levéltári lábat is egy erős lábbá kovácsoljuk” – utalt a jövő feladataira a tudományos rektorhelyettes, aki szólt a könyvtár által szervezett rendezvényekről, köztük az egykori ludovikás képzést és szellemiséget megjelenítő *Ludovikás Életutak* programról.

A konferencián szó volt a magyar könyvtárügyet is befolyásoló trendről, a citizen science jelentőségéről, amelynek lényege, hogy a kutatásokban az adott terület szakemberei mellett civilek is részt vesznek. *Gaálné Kalydy Dóra*, a Magyar Tudományos Akadémia Könyvtár és Információs Központ általános főigazgató-helyettese szerint ennek nyomán átalakul a tudományos eredmények mérése. A tudománymetria változása az újgenerációs platformok megjelenésével együtt új könyvtári készségeket és a területen dolgozók továbbképzését teszi szükségessé. „*Mi egy bizalomforrás vagyunk*” – mutatott rá a főigazgató-helyettes annak jelentőségére, hogy kutatók és civilek a szabványokban, tudásprojektekben és adatprotokollokban jártas könyvtárosok felé fordulnak.

Kokas Károly, a Szegei Tudományegyetem Klebelsberg Kuno Könyvtár főigazgató-helyettese a könyv 21. századi szerepének változásaival kapcsolatban kihívásként említette, hogy manapság már nemcsak olvasni akarunk egy szöveget, hanem keresni is benne. Ilyen „*böngésző üzemmódban*” működik agyunk is, amelynek köszönhetően sokan már végig sem olvasnak egy szöveget, hanem kulcsszavakat jegyeznek meg belőle, amely magában hordozza az adott

szöveg teljes félreértelmezésének veszélyét is. A könyvek forradalmában a kódexek és a nyomtatás megjelenése után a digitalizálás hozta meg a harmadik nagy formai áttörést, ám utóbbival a dokumentumok elvesztik egyediségüket. Kokas Károly közölte: felmérések szerint a digitális világ ellenére a mai generáció 70 százaléka mégis a papíralapú könyvet preferálja, hiszen egy elegáns és szép könyv élményét egy e-könyv nem képes nyújtani.

A konferencián szó volt még az *Országgyűlési*

Könyvtár szerepéről a törvényhozás és a tudomány metszéspontjában, a modern folyóirat mednedzsmentről a nemzetköziség útján, valamint a jogi kutatástámogatásról is. *Nagy Gábor*, az NKE Központi Könyvtár és Levéltár mb. főigazgatója pedig a magyar sajtótörténet-kutatás forrásairól szólt az 1945-1949. közötti időszakban.

Szöveg: Tasi Tibor

forrás és képek: <https://bit.ly/350GMRe>

[letöltve: 2019. 12. 04.]



COACHING SZEMLÉLETTEL A KÖNYVTÁRBAN KÉPZÉS A KÖNYVTÁRI INTÉZET SZERVEZÉSÉBEN

Mély benyomást tett rám a nyíregyházi MEKE konferencián 2018-ban *Tóthné Hegyi Judit* előadása a coachingról. Ugyanakkor még nem értettem, hogy milyen színekről beszél, de magával ragadott a lelkesedése. Mikor megtudtam, hogy indul 2019 októberében a 4 napos „*Coaching a könyvtárban*” tanfolyam az OSZK-ban, örömmel vállalkoztam arra, hogy elmegyek és a képzést „megnézem magamnak”. A tanfolyamot ketten tartották, *Judit* és *Mezei Márta*, valamint egyik délután, a Watson coaching rejtelmibe másik két coach, *Brindzik András* és *Király-Szabó Andrea* vezetett be bennünket.

Tizenketten vettünk részt a tanfolyamon, volt közöttünk könyvtárigazgató, könyvtárvezető, csoportvezető, olvasószolgálatos, gyermekkönyvtáros, múzeumi könyvtáros stb. Legtöbben azért választották a képzést, hogy a tanult ismereteket a munkájuk során hasznosítsák, néhányan viszont a magánéletben is kamatoztatni szeretnék majd az itt elhangzottakat.

Minden nap valamilyen játékkal kezdődött, majd elmélettel folytatódott, aztán következtek a csoportos gyakorlatok. Első nap megismerkedtünk a coaching fogalmával, alapjával és irányzataival. Kitöltöttük a *DISC személyiségtesztet* és átbeszéljük, melyik színre mi jellemző. Második nap az értő figyelemmel, kérdéstechnikával és a visszajelzés

fontosságával foglalkoztunk, majd ebéd után a két vendég coach ismertetett meg minket a Watson coachinggal.

Két hét múlva találkoztunk újra. Megbeszéltük, hogy ki, milyen sikerrel alkalmazta az eddig tanultakat, illetve szó volt arról, milyen változásokat indítottak el bennünk az első alkalom tapasztalatai. A harmadik alkalommal a következő témákkal foglalkoztunk: reziliencia, stresszkezelés, asszertivitás, problémamegoldó módszerek.

A negyedik, egyben utolsó napon fő témánk az erőszakmentes kommunikáció és a munka, illetve magánélet közötti egyensúly volt. Ezek után következett a vizsga, amely egy-egy esetleírás csoportos feldolgozása volt.

Nagyon tanulságosnak és hasznosnak találtam ezt a tanfolyamot. Érdekes volt megtapasztalni, hogy idegenekből álló csoport hogy kovácsolódik össze egy jól működő csapattá. Az itt elsajátított ismeretek segíthetnek a kommunikációban, konfliktuskezelésben, csapatépítésben és még az élet sok területén, akár a munkában, akár a magánéletben is. Nagyon jó élmény volt, sokat tanultam, ezért biztatok mindenkit arra, hogy jelentkezzen és végezze el a képzést.

Tóth Beáta

Evangélikus Hittudományi Egyetem Könyvtára